

# Fonduri UE pentru piețe ale muncii incluzive



## PATHS2INCLUDE



### De ce contează incluziunea

- Excluziunea de pe piața muncii crește riscul șomajului pe termen lung, al risipei de competențe și al încetării creșterii economice.
- Discriminarea afectează productivitatea, sănătatea mentală a lucrătorilor și alocarea competențelor.
- Îmbătrânirea demografică accentuează deficitul de forță de muncă; în lipsa unor măsuri, creșterea PIB-ului pe cap de locuitor în UE ar putea încetini semnificativ.
- Politicile de activare, singure, nu sunt suficiente: trebuie abordate probleme sistemice (cum ar fi discriminarea).

### Programe de finanțare ale UE pentru piețe ale muncii favorabile incluziunii

#### European Social Fund Plus (ESF+)

- Vizează punerea în aplicare a Planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale prin combaterea sărăciei și a excluziunii, combaterea discriminării și promovarea accesului la piața muncii
- Sprijină stimulentele pentru angajare, combaterea discriminării, egalitatea de gen, accesul la servicii de îngrijire, incluziunea persoanelor cu dizabilități și cooperarea transnațională

#### Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV)

- Susține societăți bazate pe drepturi, democratice, egale și incluzive
- Patru piloni, inclusiv „egalitate, drepturi și egalitate de gen”
- Abordează barierele legate de îngrijire, discriminarea la locul de muncă și managementul diversității

#### Mecanismul de Redresare și Reziliență (RRF)

- Fond temporar care permite reforme pentru tranzițiile ecologice și digitale
- Sprijină perfecționarea competențelor, reformele pieței muncii, crearea de locuri de muncă permanente și reziliența în timpul crizelor

#### Fondul European de Dezvoltare Regională (ERDF)

- Vizează să reducă disparitățile economice, sociale și teritoriale dintre regiunile UE
- Sprijină ocuparea efectivă și favorabilă incluziunii, educația, competențele și incluziunea socială pentru a corecta dezechilibrele dintre regiuni

#### Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare (AMIF)

- Vizează consolidarea capacităților naționale de gestionare a migrației și promovarea solidarității
- Sprijină măsurile de integrare, cum ar fi orientarea profesională, cursurile de limbă, evaluarea competențelor și programele de orientare

### Principalele rezultate ale cercetării

- Excluziunea de pe piața muncii este rezultatul atât al caracteristicilor individuale (cum ar fi genul, vârsta și statutul de migrant), cât și al factorilor contextuali (cum ar fi responsabilitățile de îngrijire, caracteristicile organizaționale și întreruperile activității legate de sănătate) și al intersecțiilor acestora de-a lungul întregii vieți a persoanelor

→ **ESF+**

- Disparități importante între genuri pe piețele europene ale muncii
- mamele (singure) se confruntă cu dezavantaje semnificative în recrutare

→ **CERV**

- Urmările pandemiei COVID-19 și digitalizarea exacerbează inegalitățile existente în cazul grupurilor vulnerabile → **RRF**

- Dezavantajele experimentate pe parcursul vieții profesionale sunt integrate în contexte naționale și regionale → **ERDF**

- Discriminarea etnică rămâne prevalentă în întreaga Europă, limitând accesul la oportunități egale de angajare
- Măsurile la nivel organizațional pot reduce discriminarea etnică la angajare și pot integra migrații la locul de muncă

→ **AMIF**

### Recomandări pentru bugetul UE 2028-2034 (CFM)

1. Alinierea **ESF+** la Strategia europeană în domeniul îngrijirii: investiții în îngrijirea copiilor, îngrijirea pe termen lung și sprijin pentru îngrijitorii informali, precum și consolidarea serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, permițându-le să ofere sprijin personalizat angajatorilor și lucrătorilor;
2. Continuarea și extinderea inițiativelor **CERV** de promovare a diversității la locul de muncă, cu un accent special pe facilitarea accesului mamelor pe piața muncii;
3. Utilizarea resurselor **RRF** rămase pentru a promova tranziții digitale și verzi incluzive la locul de muncă, cu programe de perfecționare țintite pentru lucrătorii aflați în situații vulnerabile;
4. Creșterea investițiilor **ERDF** în infrastructura accesibilă de îngrijire și educație și în parteneriate locale cu societatea civilă care sprijină incluziunea pe piața muncii a comunităților expuse riscului;
5. Susținerea **AMIF** prin investiții continue în recrutarea incluzivă, programe de mentorat și formare în domeniul gestionării diversității pentru a implica managerii în eforturile de promovare a diversității.

PATHS2INCLUDE este un proiect de cercetare de 3 ani finanțat de Horizon Europe care investighează aspectele multidimensionale ale discriminării, politicile care ar putea reduce inegalitățile și promova incluziunea socială pe piețele europene ale muncii și factorii de risc ai vulnerabilității care pot apărea în viitorul muncii. Cercetarea se concentrează pe trei procese-cheie de pe piața forței de muncă: recrutarea; parcursurile de carieră; și ieșirea timpurie din viața activă, acordând o atenție deosebită participării pe piața forței de muncă la intersecția dintre gen, etnie, vârstă, sănătate, dizabilități și responsabilități de îngrijire.



Finanțat de Uniunea Europeană. Punctele de vedere și opiniile exprimate aparțin, însă, exclusiv autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat punctele de vedere și opiniile Uniunii Europene. Nici Uniunea Europeană și nici autoritatea finanțatoare nu pot fi considerate răspunzătoare pentru acestea.