

Deschizând drumul către piețe ale muncii incluzive în cadrul Pilonului european al drepturilor sociale



PATHS2INCLUDE



De ce este important

- Pilonul european al drepturilor sociale include douăzeci de principii și drepturi menite să sprijine piețe ale muncii funcționale și echitabile
- Obiectivul Comisiei Europene: creșterea **ratei de ocupare a forței de muncă la cel puțin 78%** până în 2030
 - Este necesară eliminarea barierelor existente și sprijinirea grupurilor cu oportunități mai reduse
- În prezent, aproximativ 51 de milioane de persoane se află încă în afara pieței muncii
- Incluziunea stimulează **productivitatea, coeziunea și competitivitatea pe termen lung**

Pilonul european al drepturilor sociale

Principii relevante pentru piețele muncii favorabile incluziunii:

1. Educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții
2. Egalitatea de gen
3. Egalitatea de șanse
4. Sprijin activ pentru ocuparea forței de muncă
6. Salarii
9. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală
10. Medii de lucru sănătoase, sigure și bine adaptate

Principalele rezultate ale cercetării

Educația și dezvoltarea competențelor pot compensa efectele dezavantajelor

- Corelație puternică între învățământul superior și creșterea participării pe piața muncii și a ocupării forței de muncă
- Educația terțiară poate atenua parțial impactul dezavantajelor
- Piața forței de muncă post-pandemie este modelată de formele flexibile de muncă și digitalizare

Femeile au o poziție pe piața muncii mai vulnerabilă decât bărbații

- Penalizare de gen asociată cu parentalitatea, mamele (în special cele singure) confruntându-se cu dezavantaje semnificative
- Vulnerabilitate economică a femeilor la pensionare

Lacune persistente în disponibilitatea datelor

- Dificultatea de a identifica grupurile vulnerabile și discriminarea cu care se confruntă acestea
 - din cauza dimensiunilor limitate ale eșantioanelor și a lipsei de întrebări specifice
 - este dificil să se evalueze impactul politicilor de ocupare a forței de muncă asupra grupurilor vulnerabile

Dezavantajele intersecționale determină excluziunea de pe piața muncii

- Excluziunea este rezultatul interacțiunii dintre caracteristici individuale și contextuale pe parcursul vieții
 - politicile trebuie să vizeze vulnerabilități care se suprapun

Resursele materiale pot atenua vulnerabilitatea

- Un nivel mai ridicat al averii este legat de o probabilitate redusă de a fi exclus de pe piața muncii
- Resursele materiale par să atenueze alte vulnerabilități

Discriminarea la recrutare rămâne răspândită în Europa

- Mamele și minoritățile etnice continuă să se confrunte cu prejudecăți sistemice în întreaga Europă
- Sprijinul organizațional cuprinzător și practicile de angajare incluzive pot contribui la o forță de muncă mai diversă

Activarea lucrătorilor în vârstă poate crește inegalitățile

- Nu toți lucrătorii în vârstă au oportunități egale de a-și ajusta momentul pensionării și de a-și prelungi viața profesională
- Dezavantajele tind să se acumuleze de-a lungul vieții, având un impact disproporționat asupra calității vieții lor la o vârstă înaintată
 - Genul, structura gospodăriei, sănătatea, educația și resursele materiale sunt factori-cheie care exclud lucrătorii în vârstă, interacționând adesea în moduri complexe
- Constrângerile economice și problemele de sănătate influențează momentul ieșirii de pe piața muncii a lucrătorilor în vârstă

Responsabilitățile de îngrijire modelează inegalitatea de gen pe piața muncii

- Îngrijirea reprezintă o provocare semnificativă pentru activare, angajare, ocuparea forței de muncă și prelungirea vieții profesionale, în special în cazul femeilor
- Discriminarea bazată pe îngrijire este mai puțin frecventă în organizațiile care au aranjamente de lucru flexibile și/sau măsuri de politică în domeniul diversității

Viitorul muncii prezintă atât oportunități, cât și provocări pentru grupurile vulnerabile

- Digitalizarea oferă oportunități pentru flexibilitate și accesibilitate
- Digitalizarea introduce bariere și accentuează inegalitățile existente pentru grupurile vulnerabile

Ce funcționează?

- Programe de **calificare și formare** adaptate nevoilor populațiilor vulnerabile
- Colectarea cuprinzătoare de date** care surprind dinamica ocupării forței de muncă și experiențele grupurilor vulnerabile
- Politicile cu o abordare **intersecțională** care vizează vulnerabilitățile care se suprapun și care decurg din caracteristicile individuale
- Punerea în aplicare și respectarea deplină a **directivelor Uniunii Europene privind egalitatea** (2000/78/CE și 2000/43/CE)
- Măsurile concrete și realizabile **privind politica în domeniul diversității**, cum ar fi practicile de angajare incluzive
- Formele flexibile de lucru** care facilitează echilibrul între viața profesională și cea personală și previn discriminarea mamelor la angajare
- Locurile de muncă care promovează sănătatea**, permițând lucrătorilor vârstnici să rămână mai mult timp în câmpul muncii și să își reducă vulnerabilitatea economică
- Salariile minime** adecvate
- Concediul plătit corespunzător** în cazul lucrătorilor cu responsabilități de îngrijire

PATHS2INCLUDE este un proiect de cercetare de 3 ani finanțat de Horizon Europe care investighează aspectele multidimensionale ale discriminării, politicile care ar putea reduce inegalitățile și promova incluziunea socială pe piețele europene ale muncii și factorii de risc ai vulnerabilității care pot apărea în viitorul muncii. Cercetarea se concentrează pe trei procese-cheie de pe piața forței de muncă: recrutarea; parcursurile de carieră; și ieșirea timpurie din viața activă, acordând o atenție deosebită participării pe piața forței de muncă la intersecția dintre gen, etnie, vârstă, sănătate, dizabilități și responsabilități de îngrijire.



Finanțat de Uniunea Europeană. Punctele de vedere și opiniile exprimate aparțin, însă, exclusiv autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat punctele de vedere și opiniile Uniunii Europene. Nici Uniunea Europeană și nici autoritatea finanțatoare nu pot fi considerate răspunzătoare pentru acestea.