

Diversitatea ocupării forței de muncă în Europa: Intersecționalitatea & Lacune în materie de date



Ona Valls, Robin Samuel



Rezumat al grupurilor vulnerabile care pot fi identificate în bazele de date europene și internaționale

Baza de date	Grupuri vulnerabile													
	Persoane cu dizabilități	SES scăzut	Nivel scăzut de educație	Identitatea de gen	Orientarea sexuală	Mame, părinți singuri	Îngrijitori	Aspectul fizic	Persoane în vârstă (+60)	Tineri (<i>sub 30 de ani</i>)	Contextul migrației	Rasă sau etnie	Afilierea religioasă	Cetățenie
European/International	EU-SILC (EUROSTAT)													
	EU-LFS (EUROSTAT)													
	AES (EUROSTAT)													
	EHIS (EUROSTAT)													
	HBS (EUROSTAT)													
	EWCS (EUROFOUND)													
	ESS													
	LIS													
	EU LGBTI													
	GGS													
	Life in transition													
	SHARE													
	WVS													
	ECS (enterprises) (EUROFOUND)													
	WBES (enterprises)													
	CVTS (enterprises) (EUROSTAT)													
SES (enterprises) (EUROSTAT)														

Grupul vulnerabil poate fi identificat

Grupul vulnerabil poate fi parțial identificat

Grupul vulnerabil nu poate fi identificat

Lacune persistente în disponibilitatea datelor

Sondajele europene și naționale încă nu oferă informații coerente cu privire la dizabilități, responsabilități de îngrijire, statutul de migrant, rasă/etnie sau identitate de gen.

Aceste omisiuni împiedică cercetătorii și factorii de decizie să identifice persoanele cele mai vulnerabile pe piața muncii.

Armonizare limitată

Deși multe seturi de date includ anumiți indicatori relevanți, definițiile, măsurarea și acoperirea acestora variază de la o țară la alta.

Această lipsă de armonizare îngreunează analiza comparativă și limitează evaluarea eficacității politicilor.

Eșantioanele mici ascund dezavantaje intersecționale

Grupurile subreprezentate (de ex., femeile migrante, persoanele cu dizabilități și îngrijitorii) sunt adesea **prea reduse numeric** în eşantioanele sondajelor pentru a permite analize robuste statistice.

Fără eşantioane mai mari și mai cuprinzătoare, vulnerabilitățile lor specifice rămân invizibile, ceea ce îngreunează elaborarea unor politici țintite.

Vulnerabilitatea este intersecțională

Dezavantajele se combină și se consolidează reciproc în funcție de sex, dizabilități, îngrijire, vârstă și migrație.

Femeile cu probleme de sănătate și obligații de îngrijire se confruntă cu o excluziune mai puternică. Aceste efecte nu sunt cumulative: responsabilitățile de îngrijire amplifică problemele de sănătate într-o manieră marcată de diferențe de gen.

Vulnerabilitatea este dependentă de context

Rezultatele de pe piața muncii variază în funcție de condițiile de protecție socială și cadrele instituționale.

Țările cu cheltuieli de sănătate mai mari prezintă un grad de atașament mai puternic față de piața muncii în rândul persoanelor cu probleme de sănătate. Acolo unde sprijinul este mai slab, doar persoanele cu studii superioare rămân active după apariția problemelor de sănătate sau odată cu înaintarea în vârstă.

Contextul este important pentru elaborarea unor politici eficiente.

Recomandări de politică publică

Pilonul 1. Dovezi mai bune

- Consolidarea colectării de date incluzive și intersecționale
- Asigurarea vizibilității statistice a grupurilor vulnerabile
- Extinderea și consolidarea structurilor de date longitudinale

Pilonul 2. Adaptarea politicilor la diversitate

- Adoptarea unor cadre de politică publică intersecționale
- Promovarea unor politici sensibile la context

Pilonul 3. Monitorizarea proceselor

- Îmbunătățirea comparabilității regionale și a legăturilor contextuale
- Promovarea evaluării și monitorizării incluzive

PATHS2INCLUDE este un proiect de cercetare de 3 ani finanțat de Horizon Europe care investighează aspectele multidimensionale ale discriminării, politicile care ar putea reduce inegalitățile și promova incluziunea socială pe piețele europene ale muncii și factorii de risc ai vulnerabilității care pot apărea în viitorul muncii. Cercetarea se concentrează pe trei procese-cheie de pe piața forței de muncă: recrutarea; parcursurile de carieră; și ieșirea timpurie din viața activă, acordând o atenție deosebită participării pe piața forței de muncă la intersecția dintre gen, etnie, vârstă, sănătate, dizabilități și responsabilități de îngrijire.



Finanțat de Uniunea Europeană. Punctele de vedere și opiniile exprimate aparțin, însă, exclusiv autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat punctele de vedere și opiniile Uniunii Europene. Nici Uniunea Europeană și nici autoritatea finanțatoare nu pot fi considerate răspunzătoare pentru acestea.