

# Różnorodność zatrudnienia w Europie: intersekcyjność i luki w danych



Ona Valls, Robin Samuel



## Podsumowanie dotyczące grup ryzyka, które można zidentyfikować w europejskich i międzynarodowych bazach danych

| Baza danych               | Grupy ryzyka                  |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------|------------------------|-------------|-----------------|---------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
|                           | Osoby z niepełnosprawnościami | Niski status społ.-ekonom. | Niski poziom wykształcenia | Tożsamość piciowa | Orientacja seksualna | Matki, samotni rodzice | Opiekunowie | Wygląd fizyczny | Osoby starsze (60+) | Młodzi ludzie (poniżej 30. roku życia) | Pochodzenie ze środowisk migracyjnych | Rasa lub pochodzenie etniczne |
| Europejska/Międzynarodowa | EU-SILC (EUROSTAT)            |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | EU-LFS (EUROSTAT)             |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | AES (EUROSTAT)                |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | EHIS (EUROSTAT)               |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | HBS (EUROSTAT)                |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | EWCS (EUROFOUND)              |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | ESS                           |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | LIS                           |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | EU LGBTI                      |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | GGS                           |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | Life in transition            |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | SHARE                         |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | WVS                           |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | ECS (enterprises) (EUROFOUND) |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | WBES (enterprises)            |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | CVTS (enterprises) (EUROSTAT) |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |
|                           | SES (enterprises) (EUROSTAT)  |                            |                            |                   |                      |                        |             |                 |                     |                                        |                                       |                               |

Grupę ryzyka można zidentyfikować

Grupę ryzyka można częściowo zidentyfikować

Grupy ryzyka nie można zidentyfikować

## Nadal występują luki w dostępności danych

W europejskich i krajowych badaniach ankietowych wciąż brakuje spójnych informacji na temat niepełnosprawności, obowiązków opiekuńczych, pochodzenia ze środowisk migracyjnych, rasy/pochodzenia etnicznego czy też tożsamości płciowej.

Te niedobory danych uniemożliwiają badaczom i decydom ustalanie, kto jest najbardziej narażony na wykluczenie z rynku pracy.

### Ograniczona harmonizacja

Mimo że wiele zbiorów danych zawiera istotne wskaźniki, używane w nich definicje, sposób pomiaru i zakres różnią się w poszczególnych krajach.

Brak harmonizacji utrudnia analizę międzynarodową i ogranicza możliwość oceny skuteczności polityki.

### Małe próby badawcze uniemożliwiają wykrycie niekorzystnej sytuacji intersekcyjnej

Udział grup niedostatecznie reprezentowanych (np. migrantek, osób z niepełnosprawnością i opiekunów) w próbach ankietowych jest często **zbyt mały**, aby można było przeprowadzić rzetelną analizę.

Bez większych i bardziej inkluzywnych prób badawczych ich specyficzne czynniki ryzyka wykluczenia pozostaną niewidoczne, co utrudnia tworzenie ukierunkowanych polityk.

## Narażenie na wykluczenie jest intersekcyjne

Czynniki narażające na wykluczenie kumulują się i wzmacniają wzajemnie w obszarach płci, niepełnosprawności, obowiązków opiekuńczych, wieku i migracji.

Kobiety z ograniczeniami zdrowotnymi, które są obarczone obowiązkami opiekuńczymi doświadczają większego wykluczenia. Efekty te nie mają charakteru addytywnego: obowiązki opiekuńcze nasilają bariery zdrowotne w sposób uwarunkowany płcią.

## Narażenie na wykluczenie jest zależne od kontekstu

Wyniki na rynku pracy różnią się w zależności od systemu socjalnego i wsparcia instytucjonalnego.

W krajach o większych nakładach na ochronę zdrowia wykazano, że osoby z ograniczeniami zdrowotnymi mają silniejsze więzi z rynkiem pracy. Tam, gdzie wsparcie jest słabsze, jedynie osoby z wyższym wykształceniem utrzymują więzi z rynkiem pracy po wystąpieniu problemów zdrowotnych lub w miarę starzenia się.

Kontekst ma więc znaczenie dla kształtowania skutecznych polityk.

## Zalecenia dotyczące polityki

### Filar 1. Lepsze dowody

- Bardziej inkluzywne i intersekcyjne gromadzenie danych
- Zapewnienie statystycznej widoczności grup ryzyka
- Rozszerzanie i wzmacnianie struktur danych z badań podłużnych

### Filar 2. Dostosowanie polityki do różnorodności

- Przyjęcie ram polityki intersekcyjnej
- Wspieranie kształtowania polityki uwzględniającej kontekst

### Filar 3. Proces monitorowania

- Poprawienie porównywalności między regionami oraz powiązań kontekstowych
- Wspieranie inkluzywnej oceny i monitorowania

PATHS2INCLUDE to 3-letni projekt badawczy finansowany w ramach programu Horizon Europe, który bada wielowymiarowe aspekty dyskryminacji; polityki, które mogłyby zmniejszyć nierówności i wspierać włączenie społeczne na europejskich rynkach pracy oraz czynniki ryzyka w zakresie narażenia na wykluczenie, które mogą pojawić się w przyszłości zawodowej. Badania koncentrują się na trzech kluczowych procesach na rynku pracy: rekrutacji, ścieżkach kariery i wcześniejszym opuszczeniu rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem uczestnictwa w rynku pracy w przypadku krzyżowania się czynników takich jak płeć, pochodzenie etniczne, wiek, zdrowie, niepełnosprawność i obowiązki opiekuńcze.



Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej. Unia Europejska ani grantodawca nie ponoszą za nie odpowiedzialności.