

EU-midler for inkluderende arbeidsmarkeder



PATHS2INCLUDE



Hvorfor inkludering er viktig

- Ekskludering fra arbeidsmarkedet øker risikoen for langtidsledighet, dårlig utnyttelse av kompetanse og lavere økonomisk vekst.
- Diskriminering svekker produktiviteten, arbeidstakernes psykiske helse og effektiv utnyttelse av kompetanse.
- En aldrende befolkningen forsterker mangelen på arbeidskraft, og uten tiltak kan veksten i BNP per innbygger i EU falle betydelig.
- Aktiveringstiltak alene er ikke nok: strukturelle problemer må håndteres.

Viktige forskningsfunn

- Ekskludering fra arbeidsmarkedet er en følge av både individuelle kjennetegn (som kjønn, alder og migrasjonsstatus) og kontekstuelle faktorer (som omsorgsansvar, organisatoriske trekk og helserelaterte avbrudd i arbeidet) og deres samspill gjennom hele livsløpet

→ **ESF+**

- Viktige kjønnsforskjeller i de europeiske arbeidsmarkedene
- (Enslige) mødre møter betydelige ulemper i rekruttering

→ **CERV**

- Ettervirkningene av COVID-19-pandemien og digitaliseringen forsterker eksisterende ulikheter for risikogrupper → **RRF**

- Ulemper som oppleves gjennom arbeidslivet er forankret i nasjonale og regionale kontekster → **ERDF**

- Etnisk diskriminering er fortsatt omfattende i hele Europa, noe som begrenser tilgangen til like muligheter i arbeidslivet
- Tiltak på organisasjonsnivå kan redusere etnisk diskriminering ved ansettelser og integrere innvandrere på arbeidsplassen

→ **AMIF**

EUs finansieringsprogrammer for inkluderende arbeidsmarkeder

European Social Fund Plus (ESF+)

- Målet er å implementere den europeiske pilaren for sosiale rettigheter ved å bekjempe fattigdom og ekskludering, motvirke diskriminering og fremme tilgang til arbeidsmarkedet
- Støtte tiltak som anti-diskriminering, likestilling, tilgang til omsorgstjenester, inkludering av personer med funksjonsnedsettelse og transnasjonalt samarbeid

Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV)

- Mål om å støtte rettighetsbaserte, demokratiske, likestilte og inkluderende samfunn
- Fire pilarer: «likestilling, rettigheter og likestilling mellom kjønnene»
- Tar for seg omsorgshindringer, diskriminering på arbeidsplassen og mangfoldsledelse

Recovery and Resilience Facility (RRF)

- Midlertidig fond som legger til rette for reformer for grønn og digital omstilling
- Støtter kompetanseheving, arbeidsmarkedsreformer, permanent jobbskaping og motstandsdyktighet i kriser

European Regional Development Fund (ERDF)

- Mål om å redusere de økonomiske, sosiale og territoriellene forskjellene mellom EUs regioner
- Støtter effektiv og inkluderende sysselsetting, utdanning, kompetanse og sosial inkludering for å korrigere skjevheter mellom regioner

Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF)

- Mål om å styrke nasjonal kapasitet for migrasjonshåndtering og å fremme solidaritet
- Støtter integreringstiltak som profesjonell veiledning, språkkurs, kompetansekartlegging og introduksjonsprogrammer

Anbefalinger for EUs budsjett for 2028-2034 (MFF)

1. Tilpasse **ESF+** til den europeiske omsorgsstrategien: investere i omsorgstjenester for barn og eldre, støtte til uformelle omsorgspersoner, og styrke de offentlige arbeidsformidlingstjenestene, slik at de kan gi tilpasset støtte til både arbeidsgivere og arbeidstakere;
2. Videreføre og utvide **CERV**-initiativer for å fremme mangfold på arbeidsplassen, med særskilt fokus på å gjøre det lettere for mødre å komme seg inn på arbeidsmarkedet;
3. Bruke gjenværende **RRF**-ressurser til å fremme inkluderende digital og grønn omstilling på arbeidsplassen, med målrettet kompetanseheving for arbeidstakere i sårbare situasjoner;
4. Øke **ERDF**-investering i tilgjengelig infrastruktur for omsorg og utdanning, og lokale partnerskap i sivilsamfunnet som støtter inkludering av risikogrupper på arbeidsmarkedet;
5. Opprettholde **AMIF** gjennom fortsatte investeringer i inkluderende rekruttering, mentorprogrammer og opplæring i mangfoldsledelse for å engasjere ledere i mangfoldsarbeidet.

PATHS2INCLUDE er et 3-årig forskningsprosjekt finansiert av Horizon Europe som undersøker de flerdimensjonale aspektene ved diskriminering, tiltak som kan redusere ulikheter og fremme sosial inkludering i europeiske arbeidsmarkeder, og risiko for sårbarhet som kan oppstå i fremtidens arbeidsliv. Forskningen fokuserer på tre viktige arbeidsmarkedsprosesser: rekruttering, karriereveier og tidlig avgang fra arbeidslivet, med særlig vekt på arbeidsmarkedsdeltakelse i skjæringspunktet mellom kjønn, etnisitet, alder, helse, nedsatt funksjonsevne og omsorgsansvar.



Finansiert av EU. Meninger som kommer til uttrykk, er imidlertid kun forfatterens/forfatterens egne og gjenspeiler ikke nødvendigvis Den europeiske unions synspunkter. Verken EU eller den bevilgende myndighet kan holdes ansvarlig for dem.