

Fondi UE per mercati del lavoro inclusivi



Perché l'inclusione è importante

- L'esclusione dal mercato del lavoro aumenta i rischi di disoccupazione a lungo termine, di perdita di competenze e di minore crescita economica.
- La discriminazione influisce sulla produttività, sulla salute mentale dei lavoratori e sulla distribuzione delle competenze.
- L'invecchiamento demografico intensifica la carenza di manodopera; in assenza di interventi, la crescita del PIL pro capite dell'UE potrebbe rallentare drasticamente.
- Le politiche di attivazione da sole non sono sufficienti: è necessario affrontare questioni sistemiche (come la discriminazione).

I principali risultati della ricerca

- L'esclusione dal mercato del lavoro è il risultato sia di caratteristiche individuali (come il genere, l'età e lo status di migrante) sia di fattori contestuali (come le responsabilità di assistenza familiare, le caratteristiche organizzative e le interruzioni del lavoro per motivi di salute) e delle loro intersezioni nel corso della vita delle persone
→ **ESF+**
- Importanti disparità di genere nei mercati del lavoro europei
- Le madri (single) devono affrontare notevoli svantaggi durante la fase di assunzione
→ **CERV**
- Le conseguenze della pandemia COVID-19 e la digitalizzazione esacerbano le disuguaglianze esistenti per i gruppi a rischio → **RRF**
- Gli svantaggi riscontrati nel corso della vita lavorativa sono radicati in contesti nazionali e regionali → **ERDF**
- La discriminazione etnica rimane prevalente in tutta Europa e limita l'accesso alle pari opportunità di lavoro
- Le misure a livello organizzativo possono ridurre la discriminazione etnica nelle assunzioni e integrare i migranti nei luoghi di lavoro
→ **AMIF**

Programmi di finanziamento dell'UE per mercati del lavoro inclusivi

European Social Fund Plus (ESF+)

- Mira ad attuare il Piano d'azione del pilastro europeo dei diritti sociali, combattendo la povertà e l'esclusione, contrastando la discriminazione e promuovendo l'accesso al mercato del lavoro
- Sostiene gli incentivi alle assunzioni, la lotta alla discriminazione, l'uguaglianza di genere, l'accesso alle cure, l'inclusione dei disabili e la cooperazione transnazionale

Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV)

- Mira a sostenere società basate sui diritti, democratiche, paritarie e inclusive
- Quattro pilastri, tra cui "uguaglianza, diritti e parità di genere"
- Affronta le barriere assistenziali, la discriminazione sul luogo di lavoro e la gestione della diversità

Recovery and Resilience Facility (RRF)

- Fondo temporaneo per le riforme per la transizione verde e digitale
- Sostiene l'aggiornamento professionale, le riforme del mercato del lavoro, la creazione di posti di lavoro permanenti e la resilienza durante le crisi

European Regional Development Fund (ERDF)

- Mira a ridurre le disparità economiche, sociali e territoriali tra le regioni dell'UE
- Sostiene l'occupazione, l'istruzione, le competenze e l'inclusione sociale efficaci e inclusive per correggere gli squilibri tra le regioni

Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF)

- Mira a rafforzare le capacità nazionali di gestione della migrazione e a promuovere la solidarietà
- Sostiene misure di integrazione come l'orientamento professionale, i corsi di lingua, la valutazione delle competenze e i programmi di orientamento

Raccomandazioni per il bilancio dell'UE per il periodo 2028-2034 (QFP)

1. Allineare l'**ESF+** con la Strategia europea per l'assistenza: investire nell'assistenza all'infanzia, nell'assistenza a lungo termine e nel sostegno ai prestatori di assistenza informali e rafforzare i servizi pubblici per l'impiego, consentendo loro di fornire un sostegno personalizzato a datori di lavoro e lavoratori;
2. Continuare ed espandere le iniziative del **CERV** per promuovere la diversità sul posto di lavoro, con particolare attenzione a facilitare l'accesso delle madri al mercato del lavoro;
3. Utilizzare le risorse rimanenti dell'**RRF** per promuovere transizioni digitali e verdi inclusive sul posto di lavoro, con una riqualificazione mirata per i lavoratori in situazioni vulnerabili;
4. Aumentare gli investimenti dell'**ERDF** nelle infrastrutture di assistenza e istruzione accessibili e nei partenariati locali della società civile che sostengono l'inclusione nel mercato del lavoro delle comunità a rischio;
5. Sostenere l'**AMIF** con investimenti continui in assunzioni inclusive, programmi di mentoring e formazione sulla gestione della diversità per coinvolgere i dirigenti negli sforzi per la diversità.

PATHS2INCLUDE è un progetto di ricerca triennale finanziato da Horizon Europe che studia gli aspetti multidimensionali della discriminazione, le politiche che potrebbero ridurre le disuguaglianze e promuovere l'inclusione sociale sul mercato del lavoro europeo, e i fattori di rischio di vulnerabilità che potrebbero emergere nel futuro dell'occupazione. La ricerca si concentra su tre processi chiave del mercato del lavoro: l'assunzione, i percorsi di carriera e l'uscita precoce dalla vita lavorativa, prestando particolare attenzione alla partecipazione al mercato del lavoro all'intersezione di genere, etnia, età, salute, disabilità e responsabilità di cura.



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea. Né l'Unione europea né l'autorità che rilascia l'autorizzazione possono esserne ritenuti responsabili.