

Aprire la strada a mercati del lavoro inclusivi nell'ambito del Pilastro europeo dei diritti sociali



PATHS2INCLUDE

Cloë Rossenbacker, Elizabeth Gosme



Perché è importante

- Il Pilastro europeo dei diritti sociali comprende venti principi e diritti a sostegno di mercati del lavoro equi e ben funzionanti
- Obiettivo della Commissione europea: aumentare il **tasso di occupazione ad almeno il 78%** entro il 2030
 - Necessità di rimuovere le barriere esistenti e di raggiungere i gruppi con minori opportunità
- Circa 51 milioni di persone sono attualmente ancora al di fuori del mercato del lavoro
- L'inclusione aumenta la **produttività, la coesione e la competitività a lungo termine**

Pilastro europeo dei diritti sociali

Principi rilevanti per i mercati del lavoro inclusivi:

1. Istruzione, formazione e apprendimento permanente
2. Parità di genere
3. Pari opportunità
4. Sostegno attivo all'occupazione
6. Retribuzioni
9. Equilibrio tra attività professionale e vita familiare
10. Ambienti di lavoro sani, sicuri e adeguati

Principali risultati della ricerca

L'istruzione e lo sviluppo delle competenze possono compensare gli effetti degli svantaggi

- Forte correlazione tra istruzione superiore e maggiore partecipazione al mercato del lavoro e occupazione
- L'istruzione terziaria può in parte mitigare l'impatto degli svantaggi
- Il mercato del lavoro post-pandemico è plasmato dall'accesso wireless fisso e dalla digitalizzazione

Le donne hanno una posizione più vulnerabile sul mercato del lavoro rispetto agli uomini

- Penalizzazione della genitorialità di genere con le madri (single) che affrontano svantaggi significativi sul mercato del lavoro
- Vulnerabilità economica delle donne in pensione

Persistenti lacune nella disponibilità dei dati

- Difficile identificare i gruppi a rischio e le discriminazioni che subiscono
 - a causa delle dimensioni limitate del campione e della mancanza di domande specifiche
 - difficile valutare l'impatto delle politiche occupazionali sui gruppi a rischio

L'intersezione degli svantaggi determina l'esclusione dal mercato del lavoro

- L'esclusione dal mercato del lavoro è il risultato dell'interazione e dell'intersezione di caratteristiche individuali e contestuali lungo tutto il corso della vita delle persone
 - le politiche devono essere mirate a vulnerabilità sovrapposte

La ricchezza può attenuare la vulnerabilità

- Un livello più elevato di ricchezza è legato a una minore probabilità di essere esclusi dal mercato del lavoro
- La ricchezza sembra attenuare altre vulnerabilità

La discriminazione nelle assunzioni rimane diffusa in tutta Europa

- Le madri e le minoranze etniche continuano a subire sistematicamente pregiudizi in tutta Europa
- Un supporto organizzativo completo e pratiche di assunzione inclusive possono contribuire a una forza lavoro più diversificata

L'attivazione dei lavoratori anziani può aumentare le disuguaglianze

- Non tutti i lavoratori anziani hanno le stesse opportunità di modificare i tempi di pensionamento e di prolungare la propria vita lavorativa
- Gli svantaggi tendono ad accumularsi nel corso della vita, con un impatto sproporzionato sulla qualità della vita in età avanzata
 - Il genere, la struttura del nucleo familiare, la salute, l'istruzione e la ricchezza sono fattori chiave che escludono i lavoratori anziani, spesso interagendo in modo complesso
- I vincoli economici e le limitazioni di salute influenzano i tempi di uscita dei lavoratori anziani

Le responsabilità di cura determinano la disuguaglianza di genere sul mercato del lavoro

- L'assistenza familiare rappresenta una difficoltà significativa per l'attivazione, l'assunzione, l'occupazione e il prolungamento della vita lavorativa, soprattutto per le donne
- La discriminazione basata sull'assistenza si verifica meno nelle organizzazioni con accordi di lavoro flessibili e/o misure di politica della diversità

Il futuro del lavoro presenta opportunità e sfide per i gruppi vulnerabili

- La digitalizzazione offre opportunità di flessibilità e accessibilità
- La digitalizzazione introduce barriere ed aggrava disuguaglianze esistenti per i gruppi a rischio

Cosa funziona?

- Programmi di **formazione e qualificazione** adeguati alle esigenze delle popolazioni vulnerabili
- **Raccolta completa di dati** che catturano le dinamiche dell'occupazione e le esperienze dei gruppi a rischio
- Politiche con approccio **intersezionale** mirate alle vulnerabilità sovrapposte e che derivano da caratteristiche individuali
- Piena attuazione e conformità con le **Direttive dell'Unione europea sulla parità** (2000/78/CE e 2000/43/CE)
- **Misure di politica della diversità** concrete e attuabili, come ad esempio pratiche di assunzione inclusive
- **Modalità di lavoro flessibili** che facilitino l'equilibrio tra lavoro e vita privata e prevengano la discriminazione nell'assunzione delle madri
- **Luoghi di lavoro che promuovono la salute** e che consentono ai lavoratori anziani di rimanere in attività più a lungo e di ridurre la loro vulnerabilità economica
- **Salari minimi** adeguati
- **Congedi adeguatamente retribuiti** per i lavoratori con responsabilità di assistenza familiare

PATHS2INCLUDE è un progetto di ricerca triennale finanziato da Horizon Europe che studia gli aspetti multidimensionali della discriminazione, le politiche che potrebbero ridurre le disuguaglianze e promuovere l'inclusione sociale sul mercato del lavoro europeo, e i fattori di rischio di vulnerabilità che potrebbero emergere nel futuro dell'occupazione. La ricerca si concentra su tre processi chiave del mercato del lavoro: l'assunzione, i percorsi di carriera e l'uscita precoce dalla vita lavorativa, prestando particolare attenzione alla partecipazione al mercato del lavoro all'intersezione di genere, etnia, età, salute, disabilità e responsabilità di cura.



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea. Né l'Unione europea né l'autorità che rilascia l'autorizzazione possono esserne ritenuti responsabili.