

# Fonds européens pour des marchés du travail inclusifs



**PATHS2INCLUDE**



## L'importance de l'inclusion

- L'exclusion du marché du travail accroît les risques de chômage de longue durée, de perte de compétences et de ralentissement de la croissance économique.
- La discrimination affecte la productivité, la santé mentale des travailleurs et la répartition des compétences.
- Le vieillissement démographique intensifie les pénuries de main-d'œuvre ; si aucune mesure n'est prise, la croissance du PIB par habitant de l'UE risque de ralentir considérablement.
- Les politiques d'activation ne suffisent pas à elles seules : les problèmes systémiques (tels que la discrimination) doivent être abordés.

## Principaux résultats de la recherche

- L'exclusion du marché du travail résulte à la fois de caractéristiques individuelles (telles que le sexe, l'âge et le statut de migrant) et de facteurs contextuels (tels que les responsabilités familiales, les caractéristiques organisationnelles et les interruptions de travail liées à la santé) et de leur intersection tout au long de la vie des personnes  
→ **ESF+**
- Importantes disparités entre les hommes et les femmes sur les marchés du travail européens
- Les mères (célibataires) sont confrontées à d'importants désavantages en matière de recrutement  
→ **CERV**
- Les conséquences de la pandémie COVID-19 et de la numérisation exacerberont les inégalités existantes pour les groupes à risque → **RRF**
- Les désavantages subis au cours de la vie professionnelle sont ancrés dans des contextes nationaux et régionaux → **ERDF**
- La discrimination ethnique reste répandue dans toute l'Europe et limite l'accès à l'égalité des chances en matière d'emploi
- Les mesures prises au niveau organisationnel peuvent réduire la discrimination ethnique à l'embauche et intégrer les migrants sur le lieu de travail  
→ **AMIF**

## Programmes de financement de l'UE pour des marchés du travail inclusifs

### European Social Fund Plus (ESF+)

- Vise à mettre en œuvre le plan d'action du socle européen des droits sociaux en luttant contre la pauvreté et l'exclusion, en combattant la discrimination et en favorisant l'accès au marché du travail
- Soutient les mesures d'incitation à l'embauche, la lutte contre la discrimination, l'égalité des sexes, l'accès aux soins, l'intégration des personnes handicapées et la coopération transnationale

### Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV)

- Vise à soutenir les sociétés fondées sur les droits, démocratiques, égalitaires et inclusives
- Quatre piliers, dont « l'égalité, les droits et l'égalité entre les hommes et les femmes »
- Aborder les obstacles à la prise en charge, la discrimination sur le lieu de travail et la gestion de la diversité

### Recovery and Resilience Facility (RRF)

- Fonds temporaire pour la mise en œuvre de réformes en vue des transitions écologiques et numériques
- Soutient l'amélioration des compétences, les réformes du marché du travail, la création d'emplois permanents et la résilience en période de crise

### European Regional Development Fund (ERDF)

- Vise à réduire les disparités économiques, sociales et territoriales entre les régions de l'UE
- Soutient l'emploi, l'éducation, les compétences et l'inclusion sociale de manière efficace et inclusive afin de corriger les déséquilibres entre les régions

### Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF)

- Vise à renforcer les capacités nationales en matière de gestion des migrations et à promouvoir la solidarité
- Soutient les mesures d'intégration telles que l'orientation professionnelle, les cours de langue, l'évaluation des compétences et les programmes d'orientation

## Recommandations pour le budget de l'UE 2028-2034

1. Aligner l'**ESF+** sur la stratégie européenne en matière de soins : investir dans la garde d'enfants, les soins de longue durée et le soutien aux aidants informels, et renforcer les services publics de l'emploi pour leur permettre d'apporter un soutien adapté aux employeurs et aux travailleurs ;
2. Poursuivre et étendre les initiatives du **CERV** visant à promouvoir la diversité sur le lieu de travail, en s'attachant tout particulièrement à faciliter l'accès des mères au marché du travail ;
3. Utiliser les ressources restantes de la **RRF** pour promouvoir des transitions numériques et écologiques inclusives sur le lieu de travail, en ciblant les compétences des travailleurs en situation de vulnérabilité ;
4. Augmenter les investissements de l'**ERDF** dans les infrastructures de soins et d'éducation accessibles et dans les partenariats locaux de la société civile qui soutiennent l'inclusion des communautés à risque sur le marché du travail ;
5. Soutenir l'**AMIF** par des investissements continus dans le recrutement inclusif, les programmes de mentorat et la formation à la gestion de la diversité afin d'impliquer les cadres dans les efforts de diversité.

PATHS2INCLUDE est un projet de recherche sur trois ans financé par Horizon Europe qui étudie les aspects multidimensionnels de la discrimination, les politiques susceptibles de réduire les inégalités et de promouvoir l'inclusion sociale sur les marchés du travail européens, ainsi que les facteurs de risque de vulnérabilité susceptibles d'apparaître dans le monde du travail à l'avenir. La recherche se concentre sur trois processus clés du marché du travail : le recrutement, les parcours professionnels et la sortie précoce de la vie active, en accordant une attention particulière à la participation au marché du travail à l'intersection des critères de sexe, d'appartenance ethnique, d'âge, de santé, de handicap et de responsabilité familiale.



Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité octroyante ne sauraient en être tenues pour responsables.