

Comment l'intelligence artificielle redéfinit la vulnérabilité du marché du travail en Europe

Des risques historiques à la résilience future

Mateusz Krzakała, Iga Magda



PATHS2INCLUDE



La transition vers l'IA : de nouveaux risques pour les travailleurs

L'adoption de l'IA est en train de remodeler le marché du travail de l'UE. Alors que les vulnérabilités traditionnelles persistent (touchant les migrants et les personnes peu instruites), l'IA introduit un nouveau « risque d'adaptabilité ».

Ce risque concerne 14 % de la main-d'œuvre de l'UE, en particulier les personnes dont les emplois sont fortement exposés à l'automatisation de l'IA, mais qui ne disposent pas des compétences numériques nécessaires pour s'adapter.

Principales conclusions :

- Le chevauchement :** Les risques actuels et futurs se superposent de manière significative pour les femmes et les travailleurs en fin de carrière.
- Une nouvelle population vulnérable :** Le risque lié à l'IA concerne des groupes qui ne sont pas traditionnellement considérés comme vulnérables, en particulier les employés diplômés de l'enseignement supérieur.
- La définition :** Risque élevé en matière d'adaptabilité à l'IA = exposition élevée à l'IA (tâches cognitives/interpersonnelles) + faible utilisation des outils numériques.

Méthodologie

Classification de la main-d'œuvre

- Nous avons classé les travailleurs en fonction de leur exposition à l'IA et de leurs compétences numériques actuelles.
- Le groupe le plus critique est celui à « Risque élevé d'adaptabilité ».

Groupe concerné par l'adaptabilité à l'IA	Risque élevé d'adaptabilité	Compétences technologiques suffisantes			Aucun besoin d'adaptabilité
		Exposé à l'IA	Non exposé à l'IA		
Exposition à l'IA	Élevée	Élevée	Faible	Faible	
Utilisation d'appareils numériques	Faible	Élevée	Élevée	Faible	
Professions typiques	<ul style="list-style-type: none">Professionnels de l'enseignementTravailleurs du secteur de la venteProfessionnels associés dans les domaines juridique, social et culturel	<ul style="list-style-type: none">Professionnels des technologies de l'information et de la communicationSecrétaires et employés de bureauProfessionnels des affaires et de l'administration	<ul style="list-style-type: none">Professionnels des sciences et de l'ingénierieProfessions associées dans les domaines des sciences et de l'ingénierieProfessionnels de la santé	<ul style="list-style-type: none">Agents d'entretien et aides de ménageTravailleurs de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêcheTravailleurs du bâtiment et des métiers connexes	
Part de la main-d'œuvre de l'UE	14%	34%	12%	40%	

Source : Élaboration propre sur la base des données de l'EU-LFS 2022.

Qui est le plus à risque ?

Le risque lié à l'adaptabilité à l'IA crée de nouveaux modèles de vulnérabilité. Ce phénomène touche de manière disproportionnée les femmes et les travailleurs en fin de carrière, tout en introduisant notamment des risques élevés pour les employés diplômés de l'enseignement supérieur, un groupe qui n'avait jamais été considéré comme vulnérable.

Tableau 1. Le tableau présente les parts des groupes socio-économiques parmi (a) les différentes situations sur le marché du travail et (b) le risque lié à l'IA dans la population de l'UE âgée de 25 à 64 ans en 2022.

Groupe	Tous	Salariés	Vulnérabilité du marché du travail (sous-employé/inactif/chômeur)	(a)	(b)
				Risque lié à l'adaptabilité à l'IA	
Enseignement supérieur	37%	41%	26%	47%	
Femmes	50%	47%	58%	59%	
25-34 ans	23%	24%	23%	22%	
35-54 ans	52%	56%	42%	56%	
55-64 ans	25%	20%	36%	22%	
Migrants	16%	15%	20%	14%	
Parents	20%	22%	17%	22%	
Ensemble de la population	100%	79%	28%	14%	

Note : Tous les pays ont le même poids.

Source : Élaboration propre sur la base de l'EU-LFS 2022. Interprétation : (a) 50 % des habitants de l'UE âgés de 25 à 64 ans en 2022 étaient des femmes. 47 % de l'ensemble des salariés, et 58 % des personnes vulnérables sur le marché du travail, étaient des femmes. (b) 59 % de l'ensemble des salariés exposés à un risque élevé en matière d'exposition à l'IA étaient des femmes.

Recommendations

Pour garantir la résilience du marché du travail de l'UE, la politique doit se renouveler :

- Cibler l'amélioration des compétences numériques :** Donner la priorité à la formation professionnelle pour les 14 % de travailleurs (par exemple : enseignants, vendeurs) qui sont très exposés à l'IA mais ne disposent pas d'outils numériques.
- Soutenir les travailleurs en fin de carrière :** Avec le vieillissement de la population active, la productivité dépend des travailleurs seniors. Des programmes sur mesure sont nécessaires pour les aider à s'adapter aux tâches affectées par l'IA.
- Élargir le champ d'application du soutien :** Les interventions doivent s'étendre au-delà des groupes traditionnels pour inclure les travailleurs titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur, qui sont aujourd'hui confrontés à des risques d'adaptabilité importants en dépit de leur niveau d'éducation élevé.

PATHS2INCLUDE est un projet de recherche sur trois ans financé par Horizon Europe qui étudie les aspects multidimensionnels de la discrimination, les politiques susceptibles de réduire les inégalités et de promouvoir l'inclusion sociale sur les marchés du travail européens, ainsi que les facteurs de risque de vulnérabilité susceptibles d'apparaître dans le monde du travail à l'avenir. La recherche se concentre sur trois processus clés du marché du travail : le recrutement, les parcours professionnels et la sortie précoce de la vie active, en accordant une attention particulière à la participation au marché du travail à l'intersection des critères de sexe, d'appartenance ethnique, d'âge, de santé, de handicap et de responsabilité familiale.



Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité octroyante ne sauraient en être tenues pour responsables.