

# Diversité de l'emploi en Europe : intersectionnalité et lacunes dans les données



## Résumé des groupes à risque susceptibles d’être identifiés dans les bases de données européennes et internationales

Base de données	Groupes à risque													
	Personnes handicapées	SSE faible	Faible niveau d'éducation	Identité de genre	Orientation sexuelle	Mères, parents isolés	Aidants	Apparence physique	Personnes âgées (+60 ans)	Jeunes ( <i>moins de 30 ans</i> )	Parcours migratoire	Appartenance ethnique	Appartenance religieuse	Citoyenneté
Européenne/Internationale	EU-SILC (EUROSTAT)													
	EU-LFS (EUROSTAT)													
	AES (EUROSTAT)													
	EHIS (EUROSTAT)													
	HBS (EUROSTAT)													
	EWCS (EUROFOUND)													
	ESS													
	LIS													
	EU LGBTI													
	GGS													
	Life in transition													
	SHARE													
	WVS													
	ECS (entreprises) (EUROFOUND)													
	WBES (entreprises)													
	CVTS (entreprises) (EUROSTAT)													
	SES (entreprises) (EUROSTAT)													

Le groupe à risque peut être identifié

Le groupe à risque peut être partiellement identifié

Le groupe à risque ne peut pas être identifié

## La disponibilité des données souffre de lacunes persistantes

Les enquêtes européennes et nationales manquent encore d'informations cohérentes sur le handicap, les responsabilités familiales, le parcours migratoire, l'appartenance ethnique ou l'identité de genre. Ces angles morts empêchent les chercheurs et les décideurs politiques d'identifier les personnes les plus à risque sur le marché du travail.

### Une harmonisation limitée

Bien que de nombreux ensembles de données comprennent certains indicateurs pertinents, leurs définitions, leur mesure et leur couverture varient selon les pays. Ce manque d'harmonisation rend difficile l'analyse transnationale et limite la capacité à évaluer l'efficacité des politiques.

### Les petits échantillons cachent les désavantages intersectionnels

Les groupes sous-représentés (tels que les femmes migrantes, les personnes handicapées et les aidants) sont souvent **trop peu nombreux** dans les échantillons d'enquête pour faire l'objet d'une analyse fiable. En l'absence d'échantillons plus larges et plus inclusifs, leurs vulnérabilités spécifiques restent invisibles, ce qui empêche toute action politique ciblée.

## La vulnérabilité est intersectionnelle

Les désavantages se combinent et se renforcent mutuellement en fonction du sexe, du handicap, de la prestation de soins, de l'âge et de la migration.

Les femmes souffrant de problèmes de santé qui doivent en outre s'occuper d'autres personnes sont davantage exclues. Ces effets ne sont pas additifs : le statut d'aidant amplifie les obstacles à la santé de manière disproportionnée pour les femmes.

## La vulnérabilité dépend du contexte

Les incidences sur le marché du travail varient selon les systèmes de protection sociale et institutionnels.

Les pays dans lesquels les dépenses de santé sont plus élevées affichent une plus forte participation au marché du travail chez les personnes souffrant de problèmes de santé. Là où les aides sont plus faibles, seules les personnes ayant fait des études supérieures restent actives malgré des problèmes de santé ou leur vieillissement.

La prise en compte du contexte est importante pour concevoir des politiques efficaces.

## Recommandations

### Pilier 1. Améliorer les données

- Renforcer la collecte de données inclusives et intersectionnelles
- Assurer la visibilité statistique des groupes à risque
- Développer et renforcer les structures de données longitudinales

### Pilier 2. Adapter les politiques à la diversité

- Adopter des cadres politiques intersectionnels
- Promouvoir une conception des politiques qui tient compte du contexte

### Pilier 3. Suivi et évaluation

- Améliorer la comparabilité régionale et les liens contextuels
- Favoriser une évaluation et un suivi inclusifs

PATHS2INCLUDE est un projet de recherche sur trois ans financé par Horizon Europe qui étudie les aspects multidimensionnels de la discrimination, les politiques susceptibles de réduire les inégalités et de promouvoir l'inclusion sociale sur les marchés du travail européens, ainsi que les facteurs de risque de vulnérabilité susceptibles d'apparaître dans le monde du travail à l'avenir. La recherche se concentre sur trois processus clés du marché du travail : le recrutement, les parcours professionnels et la sortie précoce de la vie active, en accordant une attention particulière à la participation au marché du travail à l'intersection des critères de sexe, d'appartenance ethnique, d'âge, de santé, de handicap et de responsabilité familiale.



Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité octroyante ne sauraient en être tenues pour responsables.