

Fondos de la UE para mercados laborales inclusivos



PATHS2INCLUDE



Por qué es importante la inclusión

- La exclusión del mercado laboral aumenta el riesgo de desempleo de larga duración, pérdida de talento y disminución del crecimiento económico.
- La discriminación afecta a la productividad, la salud mental de los trabajadores y la asignación de competencias.
- El envejecimiento demográfico intensifica la escasez de mano de obra; si no se toman medidas, el crecimiento del PIB per cápita de la UE puede ralentizarse drásticamente.
- Las políticas de activación por sí solas son insuficientes: hay que abordar los problemas sistémicos (como la discriminación).

Principales resultados de la investigación

- La exclusión del mercado laboral es el resultado de ciertas características individuales (como el género, la edad y la condición de migrante) y factores contextuales (como las responsabilidades de cuidados, los factores organizativos y las interrupciones laborales relacionadas con la salud), así como su intersección a lo largo de la vida de las personas
→ **ESF+**
- Importantes disparidades de género en los mercados laborales europeos
- La condición de madre (soltera) conlleva una clara desventaja en el acceso al empleo
→ **CERV**
- Las consecuencias de la pandemia de COVID-19 y el avance de la digitalización agravan las desigualdades actuales en los grupos de riesgo
→ **RRF**
- Las desventajas que se sufren a lo largo de la vida laboral están arraigadas en los contextos nacionales y regionales → **ERDF**
- La discriminación étnica sigue siendo frecuente en toda Europa y limita el acceso a la igualdad de oportunidades laborales
- Las medidas de las organizaciones pueden reducir la discriminación étnica en la contratación e integrar a los migrantes en los lugares de trabajo
→ **AMIF**

Programas de financiación de la UE para mercados laborales inclusivos

European Social Fund Plus (ESF+)

- El objetivo es aplicar el plan de acción del pilar europeo de derechos sociales mediante la lucha contra la pobreza, la exclusión y la discriminación, además de fomentar el acceso al mercado laboral
- Apoya los incentivos a la contratación, la lucha contra la discriminación, la igualdad de género, el acceso a la atención sanitaria, la inclusión de las personas con discapacidad y la cooperación transnacional

Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV)

- El objetivo es apoyar sociedades democráticas, igualitarias e inclusivas basadas en derechos
- Cuatro pilares, entre ellos «igualdad, derechos e igualdad de género»
- Aborda las barreras asistenciales, la discriminación en el lugar de trabajo y la gestión de la diversidad

Recovery and Resilience Facility (RRF)

- Fondo temporal que permite acometer reformas para las transiciones ecológica y digital
- Promueve el desarrollo de competencias, la reforma del mercado laboral, la creación de empleo permanente y la resiliencia durante las crisis

European Regional Development Fund (ERDF)

- El objetivo es reducir las disparidades económicas, sociales y territoriales entre las regiones de la UE
- Promueve el empleo inclusivo y efectivo, la educación, el desarrollo de competencias y la inclusión social para corregir las desigualdades entre regiones

Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF)

- El objetivo es reforzar las capacidades nacionales de gestión de la migración y promover la solidaridad
- Promueve la aplicación de medidas de integración, como la orientación profesional, los cursos de idiomas, la evaluación de competencias y los programas de orientación

Recomendaciones para el presupuesto de la UE 2028-2034 (MFP)

1. Alinear el **ESF+** con la Estrategia Europea de Cuidados: invertir en cuidados infantiles, cuidados de larga duración y apoyo a los cuidadores no profesionales, y reforzar los servicios públicos de empleo para que puedan ofrecer apoyo personalizado a empleadores y trabajadores;
2. Continuar y ampliar las iniciativas del **CERV** para promover la diversidad en el lugar de trabajo, priorizando las medidas que faciliten el acceso de las madres al mercado laboral;
3. Destinar los recursos restantes del **RRF** a promover transiciones digitales y ecológicas inclusivas en el lugar de trabajo, priorizando el desarrollo de competencias de los trabajadores en situación vulnerable;
4. Aumentar la inversión del **ERDF** en infraestructuras accesibles de asistencia y educación, y en asociaciones locales de la sociedad civil que apoyen la inclusión en el mercado laboral de las comunidades en situación de riesgo;
5. Mantener el **AMIF** con inversiones continuas en contratación inclusiva, programas de mentoría y formación en gestión de la diversidad para implicar a los directivos en las iniciativas de diversidad.

PATHS2INCLUDE es un proyecto de investigación de 3 años financiado por Horizon Europa que investiga los aspectos multidimensionales de la discriminación, las políticas que podrían reducir las desigualdades y fomentar la inclusión social en los mercados laborales europeos y los factores de riesgo de vulnerabilidad que pueden surgir en el futuro del trabajo. La investigación examina tres procesos clave del mercado laboral: la contratación, la trayectoria profesional y el abandono prematuro de la vida laboral, con especial atención a cómo interactúan factores como el género, la etnia, la edad, la salud, la discapacidad y las responsabilidades de cuidados en la participación laboral.



Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea. Tanto la Unión Europea como la autoridad otorgante declinan toda responsabilidad al respecto.