

Cómo redefine la inteligencia artificial la vulnerabilidad del mercado laboral en Europa

De los riesgos históricos a la resiliencia futura



PATHS2INCLUDE

Mateusz Krząkała, Iga Magda



El cambio generado por la IA: nuevos riesgos para la fuerza laboral

La adopción de la IA está modificando el mercado laboral de la UE. Aunque persisten las vulnerabilidades tradicionales (que afectan a los migrantes y a las personas con bajo nivel educativo), la IA introduce un nuevo «riesgo de adaptabilidad».

Este riesgo afecta al 14% de la fuerza laboral de la UE, concretamente a quienes se desempeñan en cargos muy expuestos a la automatización mediante IA pero que actualmente carecen de las competencias digitales necesarias para adaptarse.

Principales resultados:

- Solapamiento:** Los riesgos actuales y futuros se solapan de forma significativa en el caso de mujeres y trabajadores en la etapa final de su carrera.
- Nuevos colectivos vulnerables:** El riesgo de la IA surge en colectivos que tradicionalmente no se consideran vulnerables, en particular los empleados con estudios superiores.
- La definición:** Alto riesgo de adaptabilidad a la IA = **alta exposición a la IA** (tareas cognitivas/interpersonales) + **bajo uso de herramientas digitales**.

¿Quién corre mayor riesgo?

El riesgo de adaptabilidad a la IA crea nuevos patrones de vulnerabilidad. El cambio afecta de forma desproporcionada a las mujeres y los trabajadores en la etapa final de su carrera y representa, además, un riesgo elevado para los empleados con estudios superiores, un grupo que históricamente no formaba parte de los colectivos vulnerables.

Tabla 1. La tabla presenta los porcentajes de los grupos socioeconómicos entre (a) las diferentes situaciones del mercado laboral y (b) el riesgo que genera la IA para la población entre 25 y 64 años de la UE en 2022.

| Grupo | (a) | | (b) | |
|--------------------|-------|-----------|---|---------------------------------|
| | Todos | Empleados | Vulnerabilidad del mercado laboral (subempleado/inactivo/desempleado) | Riesgo de adaptabilidad a la IA |
| Educación superior | 37% | 41% | 26% | 47% |
| Mujeres | 50% | 47% | 58% | 59% |
| Edad 25-34 años | 23% | 24% | 23% | 22% |
| Edad 35-54 años | 52% | 56% | 42% | 56% |
| Edad 55-64 años | 25% | 20% | 36% | 22% |
| Migrantes | 16% | 15% | 20% | 14% |
| Padres y madres | 20% | 22% | 17% | 22% |
| Toda la población | 100% | 79% | 28% | 14% |

Nota: Todos los países tienen el mismo peso.
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa de la UE de 2022. Interpretación: (a) En la franja etaria de 25 a 64 años de la población de la UE en 2022, el 50% eran mujeres. El 47% de todos los empleados eran mujeres, mientras que el 58% de todas las personas vulnerables del mercado laboral eran mujeres. (b) El 59% de todos los empleados con alto riesgo de exposición a la IA eran mujeres.

Metodología

Clasificación de la fuerza laboral

- Hemos clasificado a los trabajadores en función de su exposición a la IA y sus competencias digitales actuales.
- El grupo más crítico es el de «Alto riesgo de adaptabilidad».

| Grupo de adaptabilidad a la IA | Alto riesgo de adaptabilidad | Preparados tecnológicamente | | Sin necesidad de adaptación |
|--|--|---|---|--|
| | | Expuestos a la IA | No expuestos a la IA | |
| Exposición a la IA | Alto | Alto | Bajo | Bajo |
| Uso de dispositivos digitales | Bajo | Alto | Alto | Bajo |
| Ocupaciones frecuentes | <ul style="list-style-type: none">Profesionales de la enseñanzaVendedoresProfesionales asociados al ámbito jurídico, social y cultural | <ul style="list-style-type: none">Profesionales de la tecnología de la información y la comunicaciónEmpleados administrativos y oficinistas en generalProfesionales de la empresa y la administración | <ul style="list-style-type: none">Profesionales de la ciencia y la ingenieríaProfesionales asociados a la ciencia y la ingenieríaProfesionales sanitarios | <ul style="list-style-type: none">Limpiadores y ayudantes,Trabajadores agrícolas, forestales y de la pescaTrabajadores de la construcción y oficios relacionados |
| Porcentaje de la fuerza laboral de la UE | 14% | 34% | 12% | 40% |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Participación Activa de la UE de 2022.

Implicaciones políticas

Para garantizar la resiliencia del mercado laboral de la UE, la política debe dar un giro estratégico:

- Concentrarse en la capacitación digital:** Dar prioridad a la formación específica para el 14% de los trabajadores (por ejemplo, profesores, vendedores) que están muy expuestos a la IA pero carecen de herramientas digitales.
- Apoyar a los trabajadores en la etapa final de sus carreras:** A medida que envejece la población activa, la productividad depende de los trabajadores mayores. Se necesitan programas personalizados que los ayuden a adaptarse a las tareas que requieren el uso de IA.
- Ampliar el alcance de las ayudas:** Las intervenciones deben trascender los grupos tradicionales e incluir a los trabajadores con estudios superiores, que actualmente corren un riesgo elevado de adaptabilidad a pesar de su alto nivel educativo.

PATHS2INCLUDE es un proyecto de investigación de 3 años financiado por Horizon Europa que investiga los aspectos multidimensionales de la discriminación, las políticas que podrían reducir las desigualdades y fomentar la inclusión social en los mercados laborales europeos y los factores de riesgo de vulnerabilidad que pueden surgir en el futuro del trabajo. La investigación examina tres procesos clave del mercado laboral: la contratación, la trayectoria profesional y el abandono prematuro de la vida laboral, con especial atención a cómo interactúan factores como el género, la etnia, la edad, la salud, la discapacidad y las responsabilidades de cuidados en la participación laboral.



Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea. Tanto la Unión Europea como la autoridad otorgante declinan toda responsabilidad al respecto.