

Diversidad en el empleo en Europa: interseccionalidad y lagunas en los datos



Resumen de los grupos de riesgo que se pueden identificar en las bases de datos europeas e internacionales

Base de datos	Grupos de riesgo											
	Personas con discapacidad	Bajo nivel socioeconómico	Bajo nivel educativo	Identidad de género	Orientación sexual	Madres, familias monoparentales	Cuidadores	Aspecto físico	Personas mayores (+60) Jóvenes (menores de 30 años)	Antecedentes migratorios	Raza u origen étnico	Identidad religiosa
Europeo/Internacional	EU-SILC (EUROSTAT)											
	EU-LFS (EUROSTAT)											
	AES (EUROSTAT)											
	EHIS (EUROSTAT)											
	HBS (EUROSTAT)											
	EWCS (EUROFOUND)											
	ESS											
	LIS											
	EU LGBTI											
	GGS											
	Life in transition											
	SHARE											
	WVS											
	ECS (enterprises) (EUROFOUND)											
	WBES (enterprises)											
	CVTS (enterprises) (EUROSTAT)											
	SES (enterprises) (EUROSTAT)											
<div><div></div>Se puede identificar el grupo de riesgo</div> <div><div></div>Se puede identificar parcialmente el grupo de riesgo</div> <div><div></div>No se puede identificar el grupo de riesgo</div>												

Persistencia de lagunas en la disponibilidad de datos

Las encuestas europeas y nacionales aún presentan limitaciones en la recopilación sistemática de información sobre discapacidad, responsabilidades de los cuidadores, antecedentes migratorios, raza/etnia o identidad de género.

Estas lagunas de información impiden a los investigadores y responsables políticos determinar los sectores más vulnerables dentro del mercado laboral.

Armonización limitada

Aunque son muchos los conjuntos de datos que incluyen indicadores relevantes, los criterios en materia de definiciones, métodos de medición y alcance varían de un país a otro.

Esta falta de armonización dificulta el análisis transnacional y limita la capacidad de evaluar la eficacia de las políticas.

El tamaño reducido de las muestras oculta la desventaja interseccional

Los grupos infrarrepresentados (por ejemplo, mujeres migrantes, personas con discapacidad y cuidadores) suelen tener una presencia **demasiado reducida** en las muestras de las encuestas para un análisis fiable.

Sin muestras más amplias e inclusivas, su vulnerabilidad específica permanece invisible, lo que dificulta la adopción de medidas políticas concretas.

La vulnerabilidad es interseccional

Las desventajas se combinan y refuerzan en función del género, la discapacidad, el cuidado de otras personas, la edad y la migración.

La exclusión se agudiza en el caso de mujeres con problemas de salud y responsabilidades de cuidados. Estos efectos no son aditivos: la prestación de cuidados intensifica las barreras de salud en función del género.

La vulnerabilidad depende del contexto

Los resultados en el mercado laboral varían en función del sistema de bienestar y el contexto institucional.

Los países que más invierten en el sistema sanitario registran mayor integración laboral entre las personas con problemas de salud. Cuando el apoyo es más débil, sólo las personas con educación superior logran mantener su trayectoria laboral frente al deterioro de la salud o el envejecimiento.

El contexto es importante para formular políticas eficaces.

Recomendaciones políticas

Pilar 1. Mejorar la base empírica

- Reforzar la recogida de datos inclusiva e interseccional
- Garantizar la visibilidad estadística de los grupos de riesgo
- Ampliar y reforzar las estructuras de datos longitudinales

Pilar 2. Adaptar las políticas a la diversidad

- Adoptar marcos políticos intersectoriales
- Promover un diseño de políticas sensible al contexto

Pilar 3. Proceso de seguimiento

- Mejorar la comparabilidad regional y los vínculos contextuales
- Fomentar la evaluación y el seguimiento inclusivos

PATHS2INCLUDE es un proyecto de investigación de 3 años financiado por Horizon Europa que investiga los aspectos multidimensionales de la discriminación, las políticas que podrían reducir las desigualdades y fomentar la inclusión social en los mercados laborales europeos y los factores de riesgo de vulnerabilidad que pueden surgir en el futuro del trabajo. La investigación examina tres procesos clave del mercado laboral: la contratación, la trayectoria profesional y el abandono prematuro de la vida laboral, con especial atención a cómo interactúan factores como el género, la etnia, la edad, la salud, la discapacidad y las responsabilidades de cuidados en la participación laboral.



Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea. Tanto la Unión Europea como la autoridad otorgante declinan toda responsabilidad al respecto.